

**POROZUMIENIE MIĘDZY PRACODAWCĄ  
A ORGANIZACJAMI ZWIĄZKOWYMI  
DOTYCZĄCE PRACY ZDALNEJ**

zawarte dnia 28.04.2023 na podstawie art. 67<sup>20</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.)

między:

Instytutem Archeologii i Etnologii Polskiej Akademii Nauk, 00-14 Warszawa, Al. Solidarności 105, NIP: 525-000-88-44, Regon: 000325788, zwanym dalej Pracodawcą, reprezentowanym przez:

Prof. dr. hab. Mariana Krzysztofa Rębkowskiego – Dyrektora Instytutu Archeologii i Etnologii Polskiej Akademii Nauk,

a

KOMISJA ZAKŁADOWA NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” NR 562 PRZY IAE PAN  
(oznaczenie zakładowej organizacji związkowej)

reprezentowanej przez:

MGR. JAKUBA NIEBYLSKIEGO - PRZEWODNICZĄCEGO KOMISJI ZAKŁADOWEJ

łącznie dalej zwanymi Stronami, o następującej treści:

§ 1

U Pracodawcy dopuszczalne jest wykonywanie pracy zdalnej na zasadach i w granicach określonych w *Regulaminie Pracy Zdalnej* stanowiącym Załącznik nr 1 do niniejszego Porozumienia.

§ 2

1. Niniejsze Porozumienie zostało sporządzone w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.
2. Każdej ze Stron przysługuje prawo wystąpienia z propozycją zmian w Porozumieniu, w tym zmian treści Załącznika nr 1 do Porozumienia.
3. Wszelkie zmiany Porozumienia wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Porozumieniem zastosowanie mają przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w tym przepisy Kodeksu pracy.

Porozumienie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Jakub Niebylski  
.....  
(Przedstawiciel zakładowej  
organizacji związkowej)

**DYREKTOR**  
M. Rębkowski  
.....  
(Prof. dr. hab. Marian Rębkowski  
(Pracodawca))